

Ruta de la carbono neutralidad:

El camino del Hospital San Juan de Dios de Rionegro a la certificación

1



El motor del caminio (liderazgo)

Voluntad Política – Integrar sostenibilidad en el Plan de Desarrollo Institucional.

Cita clave: “Si la gerencia no está convencida, no convencemos al equipo”.

2



Diagnóstico y medición (línea de base)

Huella de Carbono – Medimos con rigor científico: gases anestésicos, energía, transporte (ambulancias).

Dato técnico: Uso de estándares OMS adaptados por el PACSSA.

3



Intervención estratégica (acción)

Economía Circular – Eficiencia en agua y energía.

Compras responsables con tecnología de bajo impacto.

Cultura organizacional: “Apagar la luz y el papel cero”.

4



Verificación y auditoría (seguimiento)

Evaluación Externa – Validación de datos de reducción reales y sostenibles en el tiempo.

5



Territorio saludable (El Legado)

¡Certificación lograda! Símbolo de confianza.

Impacto: Creación de la “Manzana del Bienestar”, sanando también al entorno.

Cápsula educativa #6 – Extraído de la sesión 6 del Seminario Transdisciplinario en Salud Ambiental y Cambio Climático 2026.

Un producto de la Implementación del Plan de Adaptación al Cambio Climático desde salud ambiental para Antioquia – iPACCSA.